

中共蚌埠学院艺术设计学院委员会关于校内巡察工作整改情况的报告

根据学校党委第二轮巡察工作的统一部署，2021年11月30日至2021年12月30日，第二巡察组对艺术设计学院开展了巡察。2022年3月23日，第二巡察组向学院党委反馈了巡察意见。艺术设计学院党委高度重视，认真贯彻落实整改要求，按照巡察工作有关规定和要求，现将巡察整改进展情况报告如下。

一、整改工作组织情况

艺术设计学院党委高度重视巡察整改工作，持续提高政治站位，把抓好整改工作作为贯彻落实党中央决策部署的重要举措，是推进全面从严治党的必然要求，也是对我们工作的一次“政治体检”。我们认为，巡察组反馈的问题，一针见血，切中要害，非常深刻；提出的整改意见和建议，明确具体，符合实际，具有很强的针对性、指导性、操作性，是学院深化综合改革、全面推动学院“十四五”发展和创建地方应用型高水平大学的有力保障。因此，近一年来，学院党委始终站在政治和发展全局的高度，以强烈的政治责任感和使命担当，不断增强党要管党、从严治党的思想自觉和行动自觉，确保巡察反馈的问题改到位、改彻底。

1. 提高政治站位，增强整改自觉

巡察反馈会结束后，学院党委于 2022 年 4 月 12 日召开党委会研究安排部署巡察整改工作，制定整改台账。二级中心组专题学习了习近平总书记关于巡视工作的重要论述，深化对巡察工作重要性的认识。2022 年 4 月 22 日，学院党委召开巡察整改专题民主生活会，班子成员认真对照巡察反馈意见，主动认领问题，深入剖析原因，明确整改思路，进一步增强抓好巡察整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

2. 加强组织领导，明确整改责任

为全面做好巡察整改工作，我们根据艺术设计学院人事变动安排，结合学院党委换届，及时调整了巡察整改工作领导小组人员组成。成员调整如下：

组 长：高善春、胡 飞

成 员：卓家武、王 磊、杨寅秋、刘 青、孟 娟、
王建国、翟天然、范一鹏

巡察整改工作领导小组人员组成调整后，学院及时召开了党委会，认真研究了整改工作任务，并逐条对照《蚌埠学院党委校内巡察艺术设计学院党委巡察整改台账》，重新明确了各项整改工作任务的负责人，主要负责人切实履行整改第一责任人的责任。按照明确责任领导、明确责任单位、明确时限的思路，我们重新梳理了问题清单、任务清单、责任清单，进一步强化了巡察整改工作领导小组成员的整改工作责任担当，从而在组织上保证了整改工作的稳步推进。

3. 统筹协调，全面开展整改工作

学院党委对照巡察反馈意见，逐条分析，深挖问题根源，建立整改工作台账和问题清单，制定整改措施，逐一明确责任人和整改时限，确保巡察反馈的问题整改零遗漏、全覆盖。各责任人根据整改方案和台账，聚焦问题，查找不足，确保整改任务件件有着落、事事见成效。

二、整改落实情况

（一）落实党的方针政策和上级重大决策部署方面

1. 在“‘学懂弄通做实’还存在一定差距，知行合一效果不够明显”方面

学院党委（党总支）在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面对标“学懂弄通做实”尚有差距。如：二级中心组理论学习制度落实不到位，党员以及教职工政治理论学习形式较为单一，研讨交流不够深入、学习记录不够规范；学习的计划性和系统性不够，学习成果的转化不足，运用新思想、新理论对工作的引领不足，与学院工作结合不够紧密，指导工作实践成效不够显著

整改措施：艺术设计学院以“学习贯彻二十大精神”和“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”两个专题学习为主线，制定了二级中心组学习计划、支部学习计划，强化了二级中心组学习、党员教育学习，加强对党章和党内制度规定的学习，注重研讨交流、撰写心得体会。

同时，专题召开党委巡察整改专题民主生活会，围绕巡察反馈的问题，认真对照检查，深挖思想根源，明确整改目标，切实履行好担负的整改主体责任。

整改成效：我们大力弘扬理论联系实际学风，强化了二级中心组、党员学习教育活动，2022年以来召开二级中心组学习11次。我们全面学习贯彻落实了习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大以及历次全会精神 and 二十大精神，并及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话、指示批示精神，并将学习与工作实践相结合，达到了学以致用目的。通过学习，我们强化了理论武装，打牢了思想理论基础，确保在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，做到了“两个维护”，取得良好整改效果。

2. 关于对意识形态工作的重要性认识不足、工作落实不到位

对“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”认识不足，工作制度不够健全，意识形态工作责任制履行不到位。如：学院意识形态工作专题学习讨论和专题会议研究不够；对师生思想状况研判不足，工作抓手不多，部分老师对意识形态工作内容不熟悉，师生对于意识形态问题的重要性和警觉性有待强化；对意识形态领域的复杂性认识不够，在舆情收集、整理、分析和报告机制还需进一步完善；在教材审核中的意识形态内容把关需进一步加强，在引导信教教师帮扶

转化成效方面需进一步提升。

整改措施：我们深刻认识到意识形态工作的极端重要性，严格落实意识形态工作责任制，进一步夯实一岗双责。定期召开意识形态工作会议，强化研判形势。严格执行讲座、论坛、报告会管理制度，将“谁主管谁负责、谁审批谁负责、谁主办谁负责、谁的人谁负责”原则落实到各个环节。严格落实教材审核制度，加大审核力度，形成由党委牵头，院长、副院长组织、教研室主任参与的审核机制。

整改成效：通过持续学习习近平总书记关于意识形态工作的极端重要性论述，班子在思想上认识到意识形态工作的重要性，并严格落实意识形态工作责任制。2022年以来，学院意识形态专题党委会3次，落实“一岗双责”。2022年以来举行的科研讲座，均严格履行报备审批程序。2022年7月进行教材集中审核工作。近一年来学院未发生意识形态问题。

3. 落实立德树人根本任务和“三全育人”工作有待加强

学院党委（党总支）贯彻落实全国高校思想政治工作会议、思想政治理论课教师座谈会等精神不够到位。如：在压实教师立德树人任务和构建“三全育人”工作体系不够全面；对“三全育人”“五育并举”工作学习研讨较少，谋划推动全方位育人工作的思路举措不多；推进“课程思政”的力度和效果不足，将社会主义核心价值观主动融进学生头脑、课

堂、教材不够，有的教师课堂管理不力，对学生迟到、玩手机等不管不问；学院人才培养质量不高，综合近三年的蚌埠学院《毕业生就业质量年度报告》和《毕业生培养质量报告》反馈，学院毕业生就业质量有待提高。

整改措施：学院深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议、思想政治理论课教师座谈会等精神，积极谋划和推动全方位育人工作，强化学风建设举措。开展具有专业特色的校园文化活动，主动将社会主义核心价值观融进学生头脑、融入课堂交流，组织举办专业竞赛以提高专业能力和思想道德为切入点，提高人才培养质量，走访用人单位、举办线上招聘，积极为学生开拓就业实习岗位，全面提高毕业生就业质量。

整改成效：我们积极谋划和推动全方位育人工作，强化学风建设举措，主动将社会主义核心价值观融入课堂、融进学生头脑。重视课程思政建设，教研室开展课程思政集体备课活动，促进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。举办筹备1次课程思政教学比赛，申报立项成功校级课程思政示范课程5项。重视党建带团建工作，全年推优157人，张起祥同学获得安徽省“百优大学生”称号，一名同学获得蚌埠学院十佳团支书、一名同学获得十佳团员称号，39名同学荣获优秀团员、39名同学荣获优秀团干部、13名同学荣获杰出志愿者称号、4个支部荣获五四红旗团支部称号。积极

打造第八届“环保服装设计大赛”等精品校园文化活动。2022届毕业生就业率达90%以上，“三全育人”工作不断取得新进展，人才培养质量持续提高。

4. 在推进学院高质量内涵式发展方面存在差距方面

学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神不够全面。如：班子成员对学院自身短板和外部竞争形势估计不足，对高质量内涵式发展的解读不够深入，统筹学院各专业发展的力度不够，彰显办学特色、凝练专业发展思路不够清晰，创新理念融入不够；在推动高质量人才培养、打造一流专业、一流教科研团队方面举措不够；学院近几年申报项目数、科研到账经费与年度目标还存在差距，高水平科研项目和论文欠缺；近年来，学院招生分数下滑，在全省公办学校同类专业中排名靠后，办学条件和办学质量都有待进一步提升；教师课程教学任务安排不够合理，有的教师一学期承担5-6门课程教学任务，教学质量得不到有效保证。

整改措施：学院深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述精神，加快统筹学院各专业发展，彰显办学特色、凝练专业发展，拓展办学思路，创新办学理念；正确对待学院发展的短板，对表对标，积极推进一流专业、一流教科研团队建设，全面推进内涵建设，改善办学条件。同时，减少课程门数，使教师集中精力深耕细研所授课程，为人才培养

打下坚实的基础。

整改成效：我们认真分析招生分数下滑的原因，加大招生宣传力度，积极推进一流专业、一流教科研团队建设，改善办学条件，全面推进内涵建设，保证人才培养质量持续提升。认真落实设计学高峰学科建设任务，制定学科团队建设计划，组织学科建设专题研讨，凝练学科方向。完成环境设计一流专业建设方案论证工作。完成“十四五”发展规划论证编制工作，完成“十四五”专业建设规划制定工作，完成各专业 2021 版人才培养方案。获批省级新文科改革实践项目 1 项，省级示范实训中心 1 个，获批省级一流教材建设项目 1 项。加强师资队伍建设，引进博士 1 人、教师攻读博士学位 13 人、硕士学位 2 人。年内晋升教授职称 1 人、副教授职称 1 人、讲师职称 2 人。组织教师参加各类培训、学习 108 人次。教师在校级第二届课程思政教学设计大赛中获一等奖 1 项，三等奖 2 项。积极推进校企合作，与安徽兴宇轨道装备有限公司、上海狮桀广告有限公司、安徽煜锐三维科技有限公司、蚌埠微生活文化传媒有限公司等企业签订校外就业实习基地协议。与龙子湖区宣传部签订合作框架协议。与安徽朗旭玻璃器皿有限公司联合主办安徽省第九届工业设计大赛“朗旭杯”专项赛，主办“朗旭杯”玻璃器皿设计大赛校赛、首届安徽省乡村振兴创新创业大赛校赛，与凤阳文旅局合作开展“乡村振兴”景观设计项目、“小岗村”文

创意设计大赛。

（二）贯彻落实从严治党战略部署方面

1. 落实全面从严治党主体责任不够到位

学院党委（党总支）在推进全面从严治党和学院事业发展中的作用不够有力，以政治建设引领带动基层党建质量全面提高成效不够显著。如：学院领导联系党支部制度落实不到位，对基层党支部建设、监督、指导不够；全面从严治党压力向基层传导不够，参加联系支部党建活动较少，班子主要成员为基层党支部上党课次数不够；开展常态化的理想信念教育、选树先进典型、发挥榜样引领作用不明显；对教职工和党员干部日常监督管理较少，存在宽、松、软现象，学院例会参会人数经常不足 70%。

整改措施：进一步发挥学院党委在推进全面从严治党和学院事业发展中的作用，全面提高基层党建质量。提升党委在建设发展、人才培养、教材建设等方面的核心作用，落实学院领导联系党支部制度。开展师德师风整治，加大教师的师德师风教育，用好正反两个方面的典型，推动师德师风长效机制。加强教职工政治理论学习制度执行，落实签到制。对未达到学习要求的要进行教育提醒，对拒不参加的取消相关考核评先评优。

整改成效：在落实全面从严治党主体责任方面，我们以政治建设为统领，强化了班子建设。定期召开党建专题会议，

建立了学院领导联系党支部制度，进一步推进了基层党组织规范化建设。每学期召开党建工作专题会议和党风廉政建设会议各1次，同时，班子主要成员每学期为师生党员讲党课不少于4次，班子在从严治党主体责任、“一岗双责”方面得到落实。

2. 在党风廉政建设落实不够扎实

班子成员廉政风险防控管理意识不够，廉政风险点排查不够彻底，对重点岗位、关键领域、重要环节廉政与责任风险点排查不够全面，风险防控措施不够完善。领导班子成员落实“一岗双责”和开展风险监督防控工作不够到位。纪检委员监督作用发挥不够充分，未能将基层监督责任落细、落实。

整改措施：强化政治担当，敢于动真碰硬，坚决贯彻落实中央全面从严治党各项部署和要求，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，把主体责任不折不扣落到实处。深入落实党风廉政建设责任制，认真履行“第一责任人”责任和“一岗双责”，切实强化责任担当。加强和改进“两个责任”，严格落实党风廉政建设“一票否决制”。推进廉政文化建设，营造积极向上的生态环境。

整改成效：学院狠抓党风廉政建设工作，在党风廉政建设方面，我们强化政治担当，落实廉政教育，坚决贯彻落实中央全面从严治党各项工作部署，扎实推进党风廉政建设和

反腐败斗争，把主体责任不折不扣落到实处，2022 年度，为推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，先后于 4 月和 9 月，召开两次专题会议，深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述，全面开展从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作。几年来，未发生党员干部违规违纪事件，学院良好的政治生态与团结协作发展的局面逐步形成。

3. 形式主义、官僚主义现象依然存在

学院党委（党总支）理论中心组学习、党员和教职工政治理论学习针对性不强，结合实际工作不够紧密，存在一定的形式主义。如：存在以会议落实会议、以文件落实文件、以要求落实责任的情况；对于实际问题研究分析不够透彻、解决问题不及时、措施不扎实，回应师生关切问题不及时，如：存在对实验设备运行维护不及时、实验室管理和行政人员管理不到位等师生不满意的情况。

整改措施：进一步改进和完善党员干部学习制度和学习方式，加大学习内容推送，深入学习党的教育方针和创新理论，深刻理解，通过二级中心组学习强化交流研讨。在工作中，规范各类会议议程、及时传达和贯彻落实上级文件要求，落实责任。注重理论学习与实际工作有机结合起来，强化对实际问题研究分析、解决问题措施。结合学院实际，建立班子成员联系制度，班子成员深入实际开展调查研究。

整改成效：在反对形式主义、官僚主义现象方面，我们召开民主生活会和组织生活会，积极开展批评与自我批评，强化监督执纪问责，保证了学院风清气正的政治生态。2022年4月以来进行11次二级中心组学习，全面贯彻落实了党的教育方针和创新理论。深入开展调查研究，梳理师生需要解决的问题，并加强工作，也切实提高了班子发现问题、解决问题方面能力。召开作风建设专题推进会1次，开展师德师风警示教育4次，努力营造风清气正的政治生态和积极向上的工作氛围。学院班子成员能够严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，能够牢固树立和落实为民服务宗旨，树立良好形象，积极发挥表率作用，全面推进党风廉政建设与学院事业协同发展。

4. 践行党的“群众路线”不够深入

践行“我为群众办实事”的广度深度不够。如：班子成员主动进课堂、进班级、进宿舍、进实验室了解和掌握师生的思想、学习、工作等基层情况不够及时和全面；在开展网络教学过程中，领导班子成员进入网络课堂掌握课程情况相对较少；党总支在专业建设发展和人才培养上，广泛征求教职工意见不够充分。

整改措施：学院积极学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工

作会议精神，进一步加强对专业建设发展和应用型高质量人才培养上学习与思考。开展不同层面的调查研究，召开座谈会，听取师生意见建议。班子成员要主动深入一线，制定学院领导联系年级班级制度，每学期至少召开一次学生座谈会，深入课堂听课不少于四次，全面了解和掌握师生的思想、学习、就业等情况。

整改成效：在践行党的“群众路线”方面，我们班子成员能主动深入教学一线，制定学院领导联系年级班级制度，每学期至少召开一次学生座谈会，深入课堂听课不少于4次，全面了解和掌握师生的思想、学习、就业等情况，听取师生关于学院管理和建设发展的意见与建议，党的群众路线得到有效落实。广大党员同志能带头发挥先锋模范作用，经常深入一线，全年召开师生座谈会6次，解决工作中存在的问题。师生党员重要场合均戴党徽、亮身份。34名教师党员全部注册为志愿者，积极参加各类志愿服务活动。在疫情防控关键阶段，领导班子带头住校，及时解决学生问题。

5. 学生管理存在“宽松软”的现象

个别教师对学生工作的重要性认识不够，课堂驾驭能力有待进一步加强，容易导致学生产生厌学和抵触情绪。个别辅导员对岗位认识较浅，工作中存在畏难情绪，“三进”工作不到位，巡察走访发现部分学生寝室卫生较差，考风考纪有待进一步加强，学风建设仍有待进一步提高。2021年有4

名同学因违反校规校纪受到处分。

整改措施：开展教师职业道德教育，强化师德师风建设，针对个别教师存在的课堂驾驭能力不强的情况，组织开展听课，帮助教师尽快提高教育教学能力。严格按照学生工作要求，督促辅导员持续开展“三进”工作，通过检查对发现的卫生环境差的宿舍学生进行批评教育，组织开展寝室美化活动，引导学生养成良好的生活卫生习惯，结合学风建设年活动加大学风检查，让学生树立和养成良好的学风。

整改成效：在学生管理存在“宽松软”的现象方面，我们严格执行学工例会制度，积极落实“美丽宿舍攻坚行动”，强化学风建设，突出以教风带学风，保证了学生管理工作成效不断显现，学生就业率达到历史最好水平，学生参与科学竞赛成绩不断提升，国家级学科竞赛取得新的突破。申报互联网+竞赛项目 15 项，获批 2022 年大学生创新创业项目 17 项，第十四届大学生广告艺术大赛（安徽赛区）获奖 24 件，第十五届中国大学生计算机设计大赛获奖 5 件（其中国家级二等奖 1 件），第十五届全国三维数字化创新设计大赛获国家级二等奖、三等奖各 1 项。全国工业设计大赛（安徽赛区）获三等及以上奖项 21 件，安徽省工业设计大赛“朗旭杯”专项赛获三等及以上奖项 11 件，安徽省大学生环境设计大赛获奖 7 件，安徽省大学生动漫设计大赛获奖 8 件。

（三）落实新时代党的组织路线方面

1. 学院党委（党总支）政治核心作用发挥不够到位

领导班子解决突出矛盾和复杂疑难问题能力不够强，对新时代加强党的组织路线的重要性认识不足。在实际工作和服务大局中能力不强，在聚焦主业中把握职责定位的意识有待提升。工作创新意识不强，对于学院建设发展中长期存在的教学条件差、教学纪律松散等问题认识不到位，缺乏攻坚克难、一抓到底的魄力和勇气。激发青年教师干事创业活力、提高人才培养质量等工作的领导推动需进一步加强。落实领导班子成员联系党外知识分子制度不够到位，学院有民主党派和无党派教师较多，未能充分发挥民主党派和无党派人士的参政议政作用。

整改措施：深入学习新时代加强党的组织路线，牢牢掌握党对高校工作的领导权；合理设置基层支部，配齐支部委员。加强班子自身建设，认真落实民主集中制，严格执行党委会、党政联席会议等各项议事制度。班子成员落实分管责任，把基层党组织建设成为教书育人的坚强战斗堡垒。激发党员领导干部政治担当，建立班子成员与民主党派和无党派教师的沟通交流机制，广泛听取他们的意见建议，充分发挥民主党派和无党派人士的参政议政作用。

整改成效：我们加强了班子自身建设，全面落实了民主集中制，严格执行党委会、党政联席会议等各项议事制度，班子成员严格做到履职尽责，发挥带头作用。2022年6月份

完成基层党委换届工作；2022年6月完成基层党支部换届及调整工作；党组织的凝聚力、号召力、战斗力的得到充分发挥，领导干部政治担当意识得到增强。

2. 党内政治生活质量有待提升

党内政治生活质量需进一步规范。如：民主生活会和组织生活会会前谈心谈话落实不够全面，班子成员之间、班子成员与教师之间谈话不充分；不敢大胆开展批评与自我批评等问题仍然存在，党内生活的政治性和斗争精神有待加强，批评与自我批评谈业务工作多，反思问题少，更多的是以工作建议和希望替代相互批评，辣味还不够，未能达到了红脸出汗的目的；对查摆问题的整改一抓到底的毅力不够，整改效果有待进一步提高。

整改措施：严格遵守党章党纪，突出政治教育，提高党员素质，坚定理想信念，增强党性；严格党员发展标准、做到程序规范，充分发扬党内民主，确保民主生活会或组织生活会达到“红脸出汗”的效果。严格落实“三会一课”、谈心谈话、双重组织生活会、民主评议党员等制度，正确处理集体领导与个人分工负责的关系。多到困难和矛盾集中、师生意见多的地方去，了解师生员工的合理诉求，了解师生员工的思想动态。

整改成效：在党内政治生活质量方面，我们严格落实“三会一课”、谈心谈话、双重组织生活会、民主评议党员等制

度，严格按照党章党纪开展工作。积极开展调查研究，并严格落实查摆问题的整改，谋划落实师生员工关注的问题，每年至少对两个突出问题和敏感性问题开展调查研究，在切实解决问题上下功夫，得到师生好评。积极培育和建设“样板支部”。按照样板支部建设要求，强化思想引领，创新工作思路，改革工作举措，不断推进数媒与视传教工样板支部建设。认真落实教师党支部书记“双带头人”培育工程。3位教工党支部书记中，2人副教授，7名党委委员分别与师生党支部建立起结对联系，帮扶党支部规范化建设。2022年共发展党员45人，本科生45名，转正党员61人。普通本专科生党员发展计划圆满完成，保持了较好的发展势头。

3. 学院党委（党总支）会议和党政联席会议不够规范，会议记录不完善。

领导班子贯彻执行党总支会议和党政联席会议议事规则不到位。如：党总支会议和党政联席会议界不清晰，会议召开程序欠规范，会前对议题调研不充分，思考不深入，会上研讨不够充分，主要负责同志“末位表态制”落实有待加强。会议记录不全面，在讨论一些重要事项时只记录了表决结果，未记录成员发言内容。

整改措施：严格执行《党委会议事规则》《党政联席会议议事规则》，坚持民主集中制和集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，落实“三重一大”决策制度，集

中讨论决定重大问题。积极建立党委书记、院长、班子成员之间内部沟通协调机制。涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，由党委会会议先行把关，再提交党政联席会议决定，保证党政联席会议对学院重要事项的决定权。

整改成效：在党委会议和党政联席会议不够规范方面，我们严格执行《党委会议事规则》《党政联席会议议事规则》，坚持了民主集中制，建立健全了集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，凡重大问题均先由党委会会议先行把关，再提交党政联席会议决定，做到了科学决策、民主决策、依法决策。同时，各类会议记录逐步规范，得到完善。

4. 人才队伍引培工作不到位

学院党委（党总支）对人才队伍建设系统谋划不够，对优秀年轻干部的培养选拔力度不够，干部人才队伍存在“重使用、轻培养”的现象。破解人才引进困局的办法不多。如：高学历、高职称、高水平人才引进乏力，近年来，只引进硕士1人；教师队伍人才断档现象明显，专任教师副教授15人中有9人为60后，且6人将于2年内退休，而学院近3年以来仅有1人晋升副高职称；学院缺乏青年教师培养机制，部分教师工作积极性不够、缺乏进取意识，存在“躺平”现象。

整改措施：人才是第一资源。艺术学院为加强人才队伍

建设，认真学习贯彻习近平总书记关于队伍建设的重要论述，采取引培结合的措施，不断推进队伍建设。我们结合学院学科专业发展的实际需求，着力做好人才引进的谋划，提前介入，变被动接令为主动出击。同时，加大教师的学历和能力提升，不断优化师资结构，提高师资队伍质量要求，保证队伍可持续性发展。

整改成效：队伍引培方面，我们通过内部挖潜和外部引进的方法，积极加强队伍建设。加强师资队伍建设和引进博士 1 人、教师攻读博士学位 13 人、硕士学位 2 人。年内晋升教授职称 1 人、副教授职称 1 人、讲师职称 2 人。组织教师参加各类培训、学习 108 人次。教师在校级第二届课程思政教学设计大赛中获一等奖 1 项，三等奖 2 项。

5. 基层党支部设置不合理、党员发展工作不到位

学院目前有教工党员 42 多人，包含 5 个本科专业，仅设置了 1 个教工党支部，未严格落实“支部建在专业上”的要求，教工支部设置有待优化。落实“成熟一个、发展一个”的党员发展原则不够，2019 年以来，每年只开展 1 次党员发展工作，高级职称专任教师中党员比例不高。

整改措施：全面推进基层党组织建设，严格按照标准化要求设置党组织。完善基层党支部组织体系，建立与专业相融合的教工党支部，转变工作模式，创新思想，积极落实工作调整，理顺关系，规范设置。加强和推进新时代党支部标

准化、规范化建设，加强党的组织体系建设，推进全面从严治党向基层延伸，全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，巩固组织基础。

整改成效：学院于 2022 年 6 月调整基层党支部设置，配齐配强支部班子。于 5 月和 11 月先后两次召开党建工作专题会议，专题研究党支部建设工作。党委听取各支部书记年度支部工作情况汇报，总结分析学院党建工作存在的问题，全面部署学院基层党建工作任务。全面贯彻落实中国共产党组织工作条例、党支部工作条例、普通高等学校基层组织工作条例等要求，扎实推进基层党组织标准化规范化建设。严把党员发展入口关，开办 2 期党校，157 名入党积极分子和 45 名发展对象参加培训，结业率 100%。全年 157 人被列为入党积极分子，接收预备党员 45 人，预备党员转正 66 人。数媒与视传教工支部通过第一批校级样板支部验收。

6. 基层党支部战斗堡垒作用发挥不够充分

“三会一课”制度落实不到位，组织生活严肃性、规范性不够；支委作用发挥不够，党支部活动形式单一，以传达会议文件精神为主，党员之间思想交流偏少，少数党员的模范先锋作用发挥不够显著；“党建工作标杆院系”“党建工作样板支部”建设效果不显著；党总支班子成员指导督促支部工作不足，从青年教师中培养和发展党员力度不够。

整改措施：加强学习，提高党性，增强思想意识。严格

落实“三会一课”等基本制度，创新“党员活动日”活动形式，开展有意义、有内涵、有提升的党员活动实效。加强党务干部队伍建设，加大党建样板支部的创建力度。选优配强党务工作者，创新基层党内组织生活，增强支部的吸引力和凝聚力，开展丰富多彩党员的思想教育针对性，建设充满生机和创新活力的党建工作的载体。

整改成效：各基层党组织积极发挥战斗堡垒作用，全面加强党建工作与事业发展有机融合，以高质量党建工作推进学院改革发展。面对工作推进和事业发展中遇到的各种矛盾和困难，各党支部召开支部大会 12 次，鼓励党员持续发扬

“功成不必在我、功成必定有我”的干事创业精神，激发干部群众敢想敢试的开拓进取意识以及知难而上、排难而进的担当精神。同时，团结带领广大师生，深入学习党的二十大精神，不断推进二十大精神进课堂、进头脑。广大党员同志能带头发挥先锋模范作用，经常深入一线，召开师生座谈会 6 次，解决工作中存在的问题。师生党员重要场合均戴党徽、亮身份。34 名教师党员全部注册为志愿者，积极参加各类志愿服务活动。在疫情防控关键阶段，领导班子带头住校，及时解决学生问题。

（四）落实巡视巡察、审计、主题教育方面

1. 落实巡视和主题教育整改工作不够全面细致。

学院持之以恒抓整改责任意识不够强，决心和力度不够

大。在对照巡视整改任务清单剖析原因不到位，提出整改措施不够精准，任务分解和责任要求不够细化。部分巡视整改工作不到位，部分整改工作停留在表面、局部或文字上，入脑入心、落地见效不够。

整改措施：进一步增强持之以恒抓整改责任意识，加大整改工作决心和力度。对照巡视整改任务清单认真剖析原因，制定整改方案，建立整改台账，列出切实可行的整改措施，确保改到位、改彻底。

整改成效：学院根据学校人事变动安排，结合学院党委换届，及时调整了学院巡察整改工作领导小组人员组成。同时认真制定了科学可行的整改方案，并建立了问题台账，出台了《蚌埠学院党委校内巡察艺术设计学院党委巡察整改台账》，对标解决整改的问题，做到了全面细致。通过集中落实整改，整改工作初见成效。

2. 落实巡视和主题教育整改工作长效机制不够完善

学院巡视整改和主题教育的成果固化不够，没能形成良好的长效机制。巡视整改集中出台、修订的系列管理制度的保障和配套措施不全，执行不到位，未能做到标本兼治。“当下改”和“长久立”结合不够，未能做到标本兼治。

整改措施：认真总结学院巡视整改和主题教育的成果，结合学院工作实际提升办学治院的成效，凸显办学理念和办学特色；不断增强服务地方经济社会发展能力，针对整改

问题列出“当下改”和“长久立”整改措施，力争做到标本兼治。

整改成效：在落实巡察和主题教育整改工作机制不够完善方面，我们不断提高政治站位，强化责任担当，修订完善了《中共蚌埠学院艺术设计学院委员会党委会议议事规则（修订）》和《蚌埠学院艺术设计学院党政联席会议议事规则（修订）》，明确了议事原则、议事范围、议事规范程序以及议事事项的执行与监督等，同时，修订完成了《关于对艺术设计学院党总支巡察情况的反馈意见的整改方案》，逐步建立了完善的工作长效机制。

三、下一步全面推进整改计划

1、强化长效机制建设

加强党委班子建设，明确责任分工，强化“一岗双责”落实。定期开展廉政教育活动，如专题讲座、实地参观廉政教育基地等，提高增强干部廉洁自律意识。完善监督考核机制，建立党内监督、群众监督、社会监督相结合的监督体系，对重点领域如科研经费使用、物资采购等加强监督检查，严肃查处违规违纪行为。定期开展批评与自我批评，及时发现并纠正问题，确保从严治党各项要求落实落细，形成长效机制，为学院发展提供坚强政治保障。

2、培育扩大整改成果。

学院党委将继续定期开展整改“回头看”工作。对已完成整改的问题，建立跟踪检查机制，通过不定期抽检、师生反馈调查等方式，确保问题不反弹。对于整改中取得的阶段性成果，如完善的教学管理流程等，将进一步优化提升，把有效经验固化为制度规范。同时，对仍需持续推进的整改任务，明确时间节点和责任人，以钉钉子精神持续抓好整改落实，不断拓展整改成果，使整改成效真正惠及师生，营造良好的教育教学环境。

3、推动学院跨越发展

将党建工作与学科建设、教学科研、师资队伍建设等深度融合。在学科建设方面，以党建引领学科方向调整优化，鼓励党员教师带头开展前沿课题研究。加强师资队伍建设，通过党员骨干教师“传帮带”等方式提升教师整体素质。在教学中，开展课程思政示范课建设，将党建元素融入教学内容。同时，积极拓展对外合作交流渠道，以党建交流促进业务合作，提升学院的社会影响力，实现党建与学院各项事业发展同频共振、相互促进，推动学院在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得高质量发展成果。

中共蚌埠学院艺术设计学院委员会

2022年11月29日

